

中国矿业大学教学绩效经费分配办法（暂行）

根据学校财务分级管理制度调整方案，特制定中国矿业大学教学绩效经费分配暂行办法。

1、学校每年的教学绩效预算经费按如下计算方法分配给各个学院：

$$\text{某学院经费额度（万元）} = \frac{\text{校年度教学绩效预算经费总额}}{\text{全校年度教学绩效总分值}} \times \text{该学院年度教学绩效分值}$$

2、每年初各学院按“教学绩效分值计算标准”将本院与本科教学绩效有关的分值报教务处汇总审核，将与研究生教学有关的分值报研究生院汇总审核。

3、教务处会同研究生院汇总各学院教学绩效分值后报分管教学和研究生的副校长审批，财务处根据审批结果核定并拨付各学院教学绩效经费分配数额。

4、本办法有关条款的解释，归口校教务处。

教学绩效分值计算标准

内容		计算单位	分值	备注
教学 获奖	国家级优秀教学成果奖	特等奖	500	
		一等奖	300	
		二等奖	200	
	江苏省优秀教学成果奖	特等奖	150	
		一等奖	100	
		二等奖	50	
	国家级单项奖	一等奖	100	
		二等奖	50	
		三等奖	30	
	江苏省单项奖	一等奖	30	
		二等奖	20	
		三等奖	10	
江苏省教学名师奖（人）			100	

内容		计算单位	分值	备注
	社会力量设奖	特等奖	40	
		一等奖	30	
		二等奖	20	
		三等奖	10	
教学 项目	国家级精品课程 (门)		200	
	江苏省精品课程 (门)		100	
	国家教学改革项目	重点项目	40	
		一般项目	20	
	江苏省教学改革项目	重点项目	20	
		一般项目	10	
	国家级特色专业 (个)		300	
	江苏省品牌特色专业	品牌专业	200	
		特色专业	150	
	国家级教学团队 (个)		200	
	江苏省教学团队 (个)		100	
	国家级人才培养创新试验区 (个)		200	
	江苏省人才培养创新试验区 (个)		100	
	国家级双语示范课程		200	
	江苏省双语示范课程		100	
	国家级实验教学示范中心		200	
江苏省实验教学示范中心		100		
国家大学生创新性实验计划立项		20	含研究生	
江苏省大学生实践创新训练计划		15	含研究生	
教学 论著	出版教材	国家规划教材	60	
		江苏省规划教材	30	
		其他教材	10	
	发表教学论文	全国核心期刊	5	
一般期刊		1		
评估 与认 证	学院评估	排名前 1/3	400	
		排名中间 1/3	200	
	通过专业评估或认证		500	
学生 创新	高水平的全国大学生竞赛	特等奖	40	指大学生“挑战杯”竞赛、大学生电子设计竞赛
		一等奖	30	

内容		计算单位	分值	备注	
成果		二等奖	20	赛、大学生数学建模竞赛、大学生节能减排社会实践与科技竞赛、大学生广告艺术设计竞赛等由国家各部委和国际权威学术机构主办的学术科技竞赛。含研究生。	
		三等奖	15		
	其他全国大学生竞赛		特等奖	20	含研究生
			一等奖	15	
			二等奖	10	
			三等奖	5	
	省级大学生竞赛		特等奖	10	含研究生
			一等奖	7	
			二等奖	5	
			三等奖	1	
	江苏省大学生 毕业(设计)论文获奖		特等奖	10	
			一等奖	7	
			二等奖	5	
			三等奖	1	
	论文	一级期刊		10	
		全国核心期刊		5	
		一般期刊		1	
	专利	发明专利		40	我校为独立专利权人的全日制本科生和研究生
		其他专利		10	
全国百篇优秀博士学位论文			200		
江苏省优秀博士学位论文			50		
江苏省优秀硕士学位论文			10		
SCI、SSCI、SSCI			20		
EI、A&HCI			10		
ISTP、ISSHP 和 CSSCI			5		

- 备注：1. 专业、立项等需要验收的项目以验收年份为准，其他以发文年份为准；
2. 学生参加省级及以上大学生竞赛获奖所涉及的教学绩效分值按指导教师和学生所在学院各 50% 的原则进行分配；
3. 学生发表论文和申请专利的作者应全部为学生。